



COMUNE DI BADIA POLESINE

COPIA CONFORME

SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 413 del 21-06-2023

Oggetto: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) .

L'anno duemilaventitre addì ventuno del mese di giugno, il Segretario comunale Dott.ssa Pallara Patrizia

Premesso che:

- l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, intitolato "Pari Opportunità", prevede per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito denominato "C.U.G."), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing;
- tale Organismo ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del C.U.G. è designato dall'amministrazione;
- il C.U.G., all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamata la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/03/2011 che detta le linee guida in ordine alla composizione, nomina e modalità di funzionamento del suddetto Comitato;

Ritenuto, necessario, dunque, avviare la procedura di nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Badia Polesine;

Dato atto che con nota prot. n. 7401 del 03/04/2023 le OO.SS. rappresentative ai sensi dell'art. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001 hanno designato, quale componente effettiva di parte sindacale, del C.U.G. la dipendente, **sig.ra Maria Rossin**;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 314 del 15/05/2023 di approvazione dell'avviso interno e di avvio della procedura di selezione interna volontaria, tra il personale dipendente del Comune di Badia Polesine, al fine di raccogliere la disponibilità alla nomina di n. 1 componente effettivo e n. 1 componente supplente in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – C.U.G.”;

Considerato che:

- il sopra citato avviso è stato acquisito al protocollo interno dell'Ente n. 10786 del 15/05/2023 e trasmesso alle RSU; trasmesso via mail a tutto il personale dipendente ed affisso all'apposita bacheca riservata ai dipendenti;

- che entro il termine di scadenza hanno comunicato la propria disponibilità a far parte del C.U.G., in rappresentanza dell'Amministrazione, le seguenti dipendenti:

1. **Sig.ra Angela Zaramella** (prot. 11252 del 19/05/2023);
2. **Sig.ra Lara Girotti** (prot. 11354 del 22/05/2023);

Visto che nella composizione del C.U.G. è necessario assicurare la presenza paritaria di entrambi i generi in relazione alla parte di competenza e, distintamente, sia all'interno del gruppo dei componenti effettivi sia all'interno del gruppo dei componenti supplenti;

Richiamata, quindi la propria precedente determinazione n. 376 del 09/06/2023, a mezzo della quale, per favorire la massima partecipazione da parte di dipendenti di entrambi i generi, si è provveduto alla riapertura dei termini di presentazione delle manifestazioni d'interesse alla nomina di componente del C.U.G. di questo Ente, di cui all'Avviso di selezione interna, prot. 10786 del 15/05/2023, approvato con propria precedente determinazione n. 314 del 15/05/2023, per un periodo decorrente dal 09/06/2023 e fino al 19/06/2023 mantenendo invariata ogni altra disposizione in esso contenuta e confermando, nella loro validità, le domande già pervenute nel termine del 22/05/2023;

Dato atto che, entro il termine di scadenza, ha comunicato la propria disponibilità a far parte del C.U.G., in rappresentanza dell'Amministrazione, il seguente dipendente:

1. **Sig. Nicolas Pretto** (prot. 13829 del 19/06/2023);

e con nota prot. 13852 del 19/06/2023 le OO.SS. rappresentative ai sensi dell'art. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001 hanno designato, quale componente supplente, di parte sindacale il dipendente, **sig. Ivan Stocchi**;

Dato atto che sono stati esaminati i curricula dei dipendenti dell'amministrazione e che dagli stessi non si evince nessun elemento ostativo a far parte del C.U.G.;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'individuazione dei componenti del C.U.G., assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi in relazione alla parte di competenza e, distintamente, sia all'interno del gruppo dei componenti effettivi sia all'interno del gruppo dei componenti supplenti;

Rilevato, inoltre, che i membri del C.U.G. rimangono in carica per un periodo di quattro anni e che possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;

Visti:

- l'art. 57 del D. Lgs. n. 15/2001 come modificato e integrato dall'art. 21 della L. n. 183/2010;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/03/2011 avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari opportunità n. 2 del 26/06/2019 avente ad oggetto “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per tutto quanto esposto in premessa

1. Di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Badia Polesine, dando atto che risulta così composto:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

Componente Effettivo	Componente Supplente
NICOLAS PRETTO	ANGELA ZARAMELLA

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

Componente Effettiva	Componente Supplente
MARIA ROSSIN	IVAN STOCCHI

2. Di dare atto, altresì, che:
 - ✓ Ai sensi dell'art. 57, co. 2 del D.Lgs. 165/2001, viene designato, quale Presidente del C.U.G. il **sig. Nicolas Pretto**;
 - ✓ I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
 - ✓ I componenti del C.U.G. rimarranno in carica per n. 4 anni e che potranno essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;
 - ✓ Ai sensi dell'art. 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011, entro 60 giorni dalla data di nomina, il C.U.G. dovrà approvare un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato;
 - ✓ Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento a ciascun componente del C.U.G., effettivi e supplenti, così come indicati al precedente punto 1;
4. Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'Ente, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Pallara Patrizia

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Allegato parere tecnico (se dovuto/richiesto)
- Allegato parere contabile (se dovuto/richiesto)
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione

DETERMINAZIONE N. 413 del 21-06-2023

Oggetto: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' , LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) .

Parere di regolarità Tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di determinazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

**per la motivazione indicata con nota:*

Data 21-06-2023

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Pallara Patrizia

DETERMINAZIONE N. 413 del 21-06-2023

Oggetto: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Parere: non necessario in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000).

21-06-2023

Il Responsabile Servizio Economico
F.to Dott. Osti Michelangelo

DETERMINAZIONE N. 413 del 21-06-2023

Oggetto: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) .

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Comune di BADIA POLESINE
li 21-06-2023

L' INCARICATO
F.to Zaramella Angela

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'
E' copia conforme all'originale

Comune di BADIA POLESINE
li _____

L' INCARICATO
Zaramella Angela