



**COMUNE DI BADIA POLESINE**

Piazza Vitt. Emanuele II°, 279 - CAP. 45021 Badia Polesine

Tel. 042553671 - Fax 042553678

Cod. Fisc. 82000390292 - Part. IVA 00240680298

[www.comune.badiapolesine.ro.it](http://www.comune.badiapolesine.ro.it)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO**

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

**ANNO 2021**

**PARTE ECONOMICA**

**COMUNE DI BADIA POLESINE****DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****Numero 32 Del 23-04-2021**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.**

L'anno duemilaventuno il giorno ventitre del mese di aprile alle ore 08:30, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

|                              |                  |                 |
|------------------------------|------------------|-----------------|
| <b>Rossi Giovanni</b>        | <b>SINDACO</b>   | <b>Presente</b> |
| <b>Giacometti Antonietta</b> | <b>ASSESSORE</b> | <b>Presente</b> |
| <b>Baldo Stefano</b>         | <b>ASSESSORE</b> | <b>Presente</b> |
| <b>Capuzzo Fabrizio</b>      | <b>ASSESSORE</b> | <b>Presente</b> |
| <b>Segantin Stefano</b>      | <b>ASSESSORE</b> | <b>Presente</b> |
| <b>Targa Valeria</b>         | <b>ASSESSORE</b> | <b>Presente</b> |

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Mariani Antonella.

In qualità di SINDACO, Rossi Giovanni assume la presidenza, e constatata la legalità dell'adunanza,  
dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- con determinazione n. 52 in data 25/01/2021 è stato determinato l'importo del fondo destinato alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività del personale dipendente per l'anno 2021, e quantificato in € **166.392,33**;

- il 25/03/2021 le delegazioni trattanti rappresentanti rispettivamente la parte pubblica e i dipendenti comunali hanno sottoscritto la preintesa relativa all'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021, allegato **sub A**);

Evidenziata la necessità, contestualmente alla presa d'atto dell'accordo raggiunto sulla materia, di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01/04/1999 ed allegato al presente atto **sub B**);

Richiamati i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/00;

Visto il D.lgs. n.267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi,

**DELIBERA**

1. di prendere atto della determina n. 52 in data 25/01/2021 relativa alla quantificazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività per l'anno 2021, pari a € **166.392,33**;
2. di approvare il verbale di preintesa relativa all'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021 del personale dipendente, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale il giorno 25/03/2021;
3. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività anno 2021 per il personale dipendente del Comune di Badia Polesine.
4. di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

# PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.**

|                                                                                |                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b><br>a norma del T.U.E.L. 267/00 | <p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <b>Favorevole</b></p> <p>Data 23-04-21</p> <p>Il Responsabile del servizio<br/>F.to Dott.ssa Mariani Antonella</p> |
| <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b><br>a norma del T.U.E.L. 267/00 | <p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <b>Favorevole</b></p> <p>Data 23-04-21</p> <p>Il Responsabile del servizio<br/>F.to Dott. Osti Michelangelo</p>  |

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

SINDACO  
F.to Rossi Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Mariani Antonella

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.  
Lì, 19-05-2021

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
F.to Zaramella Angela

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 23-04-2021

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
F.to Dott.ssa Mariani Antonella

---

Attesto che la presente deliberazione è conforme all'originale.

Lì,

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
Zaramella Angela

---

### ESECUTIVITÀ

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Lì,

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
F.to Dott.ssa Mariani Antonella

**Accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021.**

**Verbale di preintesa**

Il giorno 15 marzo 2021, le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica, concordano di procedere alla sottoscrizione della preintesa relativa all'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021, ammontante a complessivi € 166.392,33, comprensivi della parte stabile, quantificata in € 157.376,47, e della parte variabile, provvisoriamente quantificata in € 9.015,86 a titolo di risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21.5.2018.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:

dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale

- per le delegazioni sindacali:

FP/Enti Locali CGIL: Paolo Zanini

CISL/FP: Francesco Malin

UIL/FPL: Cristiano Pavarin

CSA-Regioni Autonomie locali: Stefano Previato

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Emanuela Pellin

Maria Rossin

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2021.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 59.720,71;
- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 21.282,06;
- indennità personale educativo di cui all'art. 31, comma 7 del CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995, cui è destinata la somma di € 960,62;

ciò premesso, le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € 75.413,08 (risorse stabili), ed € 9.015,86 (risorse variabili) per un totale complessivo di € 84.428,94.

Preso atto della definizione delle indennità, come individuate nel contratto decentrato integrativo, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2021:

Parte fissa:

**€ 75.413,08** così destinati:

€ 11.000,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018

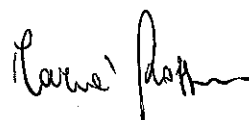
€ 1.600,00 per indennità di ulteriori specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018

€ 2.500,00 per indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018

€ 8.500,00 per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000

€ 600,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)

€ 2.800,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)



€ 1.200,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)  
€ 9.000,00 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) per l'attivazione di n. 10 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie come segue: n. 3 in cat. D, n. 4 in cat. C, n. 3 in cat. B, con decorrenza 1.1.2021

avanzano € 38.213,08

Parte variabile € 9.015,86 (salvo più esatta definizione in sede di erogazione della produttività 2020, e quantificazione di eventuali economie sul fondo 2020, che saranno riportate in aumento sulla parte variabile 2021 ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21.5.2018, con corrispondente integrazione della costituzione del fondo 2021)

per un totale di € 47.228,94  
da destinarsi alla produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica:  
dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale



Le Delegazioni sindacali:

FP/Enti Locali CGIL: Paolo Zanini

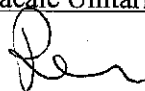
CISL/FP: Francesco Malin

UIL/FPL: Cristiano Pavarin

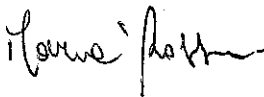
CSA-Regioni Autonomie locali: Stefano Previato

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Emanuela Pellin



Maria Rossin



## COMUNE DI BADIA POLESINE

Provincia di Rovigo

### ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

VERBALE N. 06/2021

\*-\*

L'anno 2021, il giorno 21 del mese di aprile, il sottoscritto LORENZO MONESI, revisore unico del Comune di Badia Polesine, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 29 del 28 dicembre 2018, ricevuta in data 19 corrente mese la documentazione relativa alla richiesta di parere da parte degli uffici del Comune in ordine alla ipotesi di intesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021:

#### VISTO:

- i CCNL 22.1.2004, 09/05/2006, 31/07/2009; 21/05/2018;
- l'ipotesi di intesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, con accordo sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 25 marzo 2021;
- la relazione illustrativa in data 19/04/2021 redatta dal Segretario Generale del Comune di Badia Polesine dr.sa Antonella Mariani;
- il bilancio di previsione 2021/23;

#### Constatato:

- che con determinazione n. 52 del 25/01/2021 del Segretario Generale, è stato quantificato il fondo risorse decentrate anno 2021, per un importo complessivo di € **157.376,47**, nonché € 9.015,86 di parte variabile a titolo di risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 e dell'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21/5/2018, (salvo più esatta definizione in sede di consuntivo) ;
- che viene rinviato ad atto successivo la quantificazione dell'eventuale risparmio sulle risorse per la produttività non distribuite nell'anno 2020, ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21.5.2018, in quanto subordinata all'esito della procedura di valutazione della performance e della conseguente erogazione della produttività 2020, in fase di svolgimento;





- entrambe le risorse sono destinate a produttività e, come affermato dalla Corte dei conti del Veneto (deliberazioni n. 172-194-285/2011), le economie generate sul fondo dello straordinario e le somme non distribuite nell'anno precedente non sono conteggiate al fine del superamento del limite imposto;
- che si rinvia ad atto successivo la quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, e precisamente: compensi per censimenti ISTAT, tutt'ora in attesa di comunicazione; incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 D. Lgs. 50/2016, in corso di quantificazione;
- di dare atto che il fondo anno 2021, al netto delle decurtazioni disposte per rientrare nei limiti previsti dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

**Atteso che:**

- La spesa complessiva di € 166.392,33 trova copertura nelle somme stanziare all'intervento 1, Spese per il personale, del bilancio di previsione 2021.
- Le somme per oneri riflessi trovano copertura nelle somme stanziare all'intervento 1, Spese per il personale, del bilancio di previsione 2021;
- Le somme per IRAP sono impegnate all'intervento 07 del medesimo bilancio;
- Non sussistono oneri indiretti privi di copertura finanziaria.

Con il presente verbale

ESPRIME

parere positivo, secondo quanto dall'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i., in riferimento all'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021:

CERTIFICA

La compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dalla pre-intesa di contratto decentrato rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con



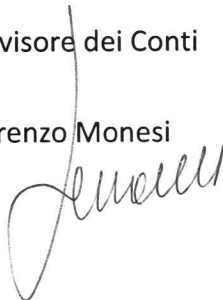
riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamento economico e di finanziamento dello stesso;

A tal fine si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale della pre-intesa di contratto decentrato che si allega al presente parere con la relazione illustrativa;

Rovigo 21/04/2021

Il Revisore dei Conti

Lorenzo Monesi



Allegati n. 2:

- Ipotesi di accordo
- relazione illustrativa

## Accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021.

Premesso che:

- in data 15 marzo 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021;
- il Revisore dei conti, in data 21.4.2021, ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 33 del 23.4.2021, ha approvato l'ipotesi di accordo del 15 marzo 2021 autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

Il giorno 3 maggio 2021, le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica, procedono alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021, ammontante a complessivi € 166.392,33, comprensivi della parte stabile, quantificata in € 157.376,47, e della parte variabile, provvisoriamente quantificata in € 9.015,86 a titolo di risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21.5.2018.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:

dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale

- per le delegazioni sindacali:

FP/Enti Locali CGIL: Paolo Zanini

CISL/FP: Francesco Malin

UIL/FPL: Cristiano Pavarin

CSA-Regioni Autonomie locali: Stefano Prevato

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Emanuela Pellin

Maria Rossin

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2021.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 59.720,71;
- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 21.282,06;
- indennità personale educativo di cui all'art. 31, comma 7 del CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995, cui è destinata la somma di € 960,62;

ciò premesso, le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € 75.413,08 (risorse stabili), ed € 9.015,86 (risorse variabili) per un totale complessivo di € 84.428,94.

Preso atto della definizione delle indennità, come individuate nel contratto decentrato integrativo, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2021:

Parte fissa:

€ 75.413,08 così destinati:

€ 11.000,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018



€ 1.600,00 per indennità di ulteriori specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018  
€ 2.500,00 per indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018  
€ 8.500,00 per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000  
€ 600,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)  
€ 2.800,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)  
€ 1.200,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)  
€ 9.000,00 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) per l'attivazione di n. 10 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie come segue: n. 3 in cat. D, n. 4 in cat. C, n. 3 in cat. B, con decorrenza 1.1.2021

avanzano € 38.213,08

Parte variabile € 9.015,86 (salvo più esatta definizione in sede di erogazione della produttività 2020, e quantificazione di eventuali economie sul fondo 2020, che saranno riportate in aumento sulla parte variabile 2021 ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21.5.2018, con corrispondente integrazione della costituzione del fondo 2021)

per un totale di € 47.228,94  
da destinarsi alla produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica:  
dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale



Le Delegazioni sindacali:

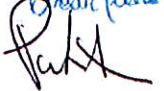
FP/Enti Locali CGIL: Paolo Zanini



CISL/FP: Francesco Malin



UIL/FPL: Cristiano Pavarin

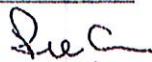


CSA-Regioni Autonomie locali: Stefano Previato

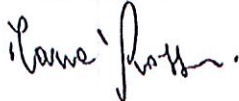


Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Emanuela Pellin



Maria Rossin







## **COMUNE DI BADIA POLESINE**

Piazza Vitt. Emanuele II°, 279 - CAP. 45021 Badia Polesine - Tel. 042553671 - Fax 042553678  
Cod. Fisc. 82000390292 - Part. IVA 00240680298  
[www.comune.badiapolesine.ro.it](http://www.comune.badiapolesine.ro.it)

-----  
Provincia di Rovigo

Al Revisore dei Conti  
del Comune di Badia Polesine  
Dott. Lorenzo Monesi

19 aprile 2021

**Oggetto: Ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021.**

|                                                   |
|---------------------------------------------------|
| <b>Relazione illustrativa tecnico-finanziaria</b> |
|---------------------------------------------------|

### **Premessa**

In data 15 marzo 2021 le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica hanno siglato l'allegata ipotesi di accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021.

L'art. 8 del CCNL 21.5.2018 prevede, al comma 6, che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

L'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, al comma 3 sexies, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede che "a corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1". La circolare n. 7 del 13.5.2010 del dipartimento della funzione pubblica, avente oggetto "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D. Lgs 27.10.2009 n. 150" indica l'oggetto del controllo da parte dell'organo di revisione, ovvero la verifica del rispetto da parte del contratto integrativo:

- a) dei vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, che devono essere espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;
- b) dei vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D. Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione di legge sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali;
- c) delle disposizioni sul trattamento accessorio, in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa di merito e produttività (con la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali);
- d) della compatibilità economico-finanziaria;
- e) dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Vista la circolare della ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.07.2012 avente oggetto: "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies D. Lgs. 165/2001)" si redige la seguente relazione tecnico finanziaria ed illustrativa a corredo dell'ipotesi di accordo

integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021, definita in data 15.3.2021, dando atto che la redazione avviene secondo gli schemi definiti dalla circolare n. 25/2012 della RGS, ai fini della certificazione da parte dell'organo di controllo.

**Modulo 1 - Scheda 1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Pre-intesa 15 marzo 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Anni 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente dr.ssa Antonella Mariani<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:<br>FP/Enti Locali CGIL<br>CISL/FP<br>UIL/FPL<br>CSA-Regioni Autonomie locali<br>Firmatarie della pre-intesa:<br>FP/Enti Locali CGIL<br>CISL/FP<br>UIL/FPL<br>CSA-Regioni Autonomie locali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | a) Criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021 tra:<br>- premi correlati alla produttività<br>- attribuzione delle progressioni economiche<br>- indennità correlate alle condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)<br>- indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018)<br>- ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018)<br>- turnazioni (art. 23 CCNL 21.5.2018)<br>- altre indennità contrattuali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b><br><br><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b><br><br><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | - Secondo quanto previsto dall'art. 3 del D. Lgs. 150/2009, è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> organizzativa ed individuale del personale del Comune di Badia Polesine con delibera di G.C. n. 95 del 28.12.2012.<br>- E' stato approvato il bilancio 2021-2023 con deliberazione di C.C. n. 10 del 26.2.2021.<br>- Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance per il triennio 2017/2019 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 sono stati approvati con atto di Giunta n. 22 del 12.3.2021.<br>Gli obiettivi strategici per il triennio sono assegnati con il DUP approvato con delibera di C.C. n. 10 del 26.2.2021.<br>- È stato adottato il Piano anticorruzione, di cui è parte integrante la Sezione relativa alla trasparenza, con delibera di G.C. n. 28 del 26.3.2021.<br>- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.<br>- La Relazione della Performance è validata annualmente dall'OdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009. |

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1. Definisce il campo di applicazione e la durata del CCI. Per quanto attiene la durata, è triennale, e comunque sino alla stipula di un nuovo CCI.

Art. 2. Interpretazione autentica delle clausole controverse. Definisce le modalità operative nel caso insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contrattuali.

Art. 3. Disciplina i criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate.

Art. 4. Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla produttività. Definisce i criteri in base al vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle *performance*". Le risorse destinate a compensare le *performance* collettiva e individuale sono assegnate a ciascun Settore in proporzione al numero dei dipendenti assegnati. Alla *performance* organizzativa del Settore (*performance* collettiva), è destinato il 60% delle risorse assegnate. Il restante 40% delle risorse è erogato in base alla valutazione dei comportamenti professionali attesi (*performance* individuale).

Art. 5. Disciplina la maggiorazione del premio individuale da attribuire ad un numero limitato di dipendenti che conseguano la valutazione più elevata nell'ambito della *performance* individuale. Tale maggiorazione è quantificata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La quota massima di personale a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari al 10% del personale valutato positivamente.

Art. 6. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche. Disciplina l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo sulla base dei seguenti criteri: principalmente, la valutazione delle prestazioni, temperata dall'esperienza acquisita, in misura diversa a seconda della categoria.

Art. 7. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro. Definisce le fattispecie e gli importi delle indennità di disagio, rischio, turno, maneggio valori.

Art. 8. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità di servizio esterno. L'indennità di servizio esterno compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.

Art. 9. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità di funzione. L'indennità di funzione viene erogata al personale non incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 10. Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità. Definisce i criteri generali per la graduazione del compenso: professionalità, complessità organizzativa e gestionale, rilevanza strategica dell'attività.

Art. 11. Ulteriori specifiche responsabilità. Definisce i compensi per Ufficiale di Stato Civile e d'Anagrafe e Ufficiale elettorale, Archivistico informatico, Addetto ai servizi di protezione civile.

Art. 12. Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi. Riguarda i compensi previsti da specifiche normative, compresi i "Fondi per la progettazione e l'innovazione", secondo la disciplina di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, e rinvia ai criteri previsti nell'apposito Regolamento comunale.

Art. 13. Turnazioni. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati: tale si considera una programmazione che preveda nel corso del mese un numero di turni lavorativi, per ciascuna delle tipologie antimeridiana, pomeridiana e notturna, non superiore a due terzi del totale dei turni effettuati, fatta eccezione per esigenze di servizio straordinarie e motivate attestate dal Responsabile del Settore.

Art. 14. Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo. Disciplina i sistemi di incentivazione da realizzarsi attraverso progetti, finanziabili annualmente, rivolti alla qualità dei servizi, all'innovazione e all'incremento della produttività, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione. I progetti saranno utilizzati a fronte del programmato raggiungimento di obiettivi di miglioramento gestionale. Gli obiettivi devono essere espliciti, misurabili e controllabili.

Art. 15. Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. Il fondo destinato alla retribuzione di risultato viene suddiviso tra le P.O., sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente.



Art. 16. Criteri generali per l'attivazione di piani di *welfare* integrativo. Non sono assegnate risorse alle misure di sostegno.

Art. 17. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Gli interventi di formazione e informazione del personale saranno svolti con frequenza periodica, in modo da garantire aggiornamento e informazione costanti. Verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici, con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie, la prevenzione per coloro che utilizzano videotermini.

Art. 18. Criteri di individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria. L'articolazione dell'orario è determinata dai Responsabili di Settore, con flessibilità di 30 minuti prima e dopo l'orario di ingresso, fermo restando che, nei giorni di rientro pomeridiano, l'ingresso dopo la pausa pranzo e l'uscita devono avere luogo non prima, rispettivamente, delle 14.30 e delle 17.30. La flessibilità non si applica ai dipendenti turnisti né quando sia incompatibile con particolari orari di servizio. Per il personale di Polizia Locale adibito a regimi orari articolati in turni di lavoro, l'orario di lavoro è di 35 ore medie settimanali, in quanto sia dimostrato e certificato che i maggiori oneri derivanti dalla riduzione di orario possono essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario o con stabili modifiche degli assetti organizzativi.

Art. 19. Formazione e aggiornamento. L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione professionale del personale finanziando, in particolare: corsi di formazione professionale per il personale neoassunto; corsi di riqualificazione e aggiornamento professionale per il personale già in servizio.

Art. 20. Qualità del lavoro e innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione dei servizi. In relazione alle innovazioni organizzative introdotte nell'ente, saranno forniti i supporti necessari, sia in ambito tecnologico che formativo, al fine di adeguare la professionalità richiesta ai dipendenti. Sono previsti strumenti per promuovere la partecipazione all'organizzazione degli uffici e stimolare i dipendenti al miglioramento della qualità del lavoro.

Art. 21. Norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero. Al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in caso di sciopero, viene stabilito il contingente di personale, individuato dai Responsabili di settore in occasione di ogni sciopero, relativamente ai servizi: manutenzione, protezione civile, demografici, servizio refezione scolastica, polizia municipale.

Art. 22. Disposizione finale. Per quanto non previsto dal CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

| Istituti contrattuali applicati                                                                                                                                  | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche)                                                        | 59.720,71 |
| Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004                                                                                | 21.282,06 |
| Indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018                                                                            | 11.000,00 |
| Indennità di ulteriori specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018                                                                  | 1.600,00  |
| Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018                                                                                             | 2.500,00  |
| Indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000                                                                                                                      | 8.500,00  |
| Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)                                                                       | 600,00    |
| Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)                                                                       | 2.800,00  |
| Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)                                                               | 1.200,00  |
| Indennità personale educativo - art. 31, comma 7 CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) CCNL 6.7.1995                                                         | 960,62    |
| Attivazione di n. 10 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie: n. 3 in cat. D, n. 4 in cat. C, n. 3 in cat. B, con decorrenza 1.1.2021 | 9.000,00  |

|                                                                                                          |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo. | 47.228,94         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                            | <b>166.392,33</b> |

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CDI 2020.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 28.12.2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo, in base alla valutazione e all'esperienza acquisita, dando rilievo preponderante alla valutazione delle prestazioni, effettuata secondo il vigente sistema di valutazione, e differenziando il peso dei due criteri in base alla categoria, e precisamente:

| CATEGORIA | VALUTAZIONE | ESPERIENZA ACQUISITA |
|-----------|-------------|----------------------|
| B         | 60%         | 40%                  |
| C         | 80%         | 20%                  |
| D         | 90%         | 10%                  |

E' prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali in modo selettivo a n. 10 dipendenti nell'anno 2021.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Erogazione della produttività e attribuzione delle progressioni economiche nel rispetto dei principi di selettività e valutazione delle prestazioni.

\* \* \* \* \*

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 52 del 25.1.2021, per i seguenti importi:

| Descrizione             | Importo           |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 157.376,47        |
| Risorse variabili       | 9.015,86          |
| Residui anni precedenti |                   |
| <b>Totale</b>           | <b>166.392,33</b> |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 148.575,48.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

| Descrizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Importo         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 50 dipendenti), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018)                                                                                                                                                                           | 4.160,00        |
| Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018) | 4.640,99        |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>8.800,99</b> |

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione                                                                                                                                                                                                                                | Importo         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018) | 9.015,86        |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                                                                                                              | <b>9.015,86</b> |

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Importo         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (n. 3 cessazioni 2020)<br>Riduzione finalizzata al rispetto del limite del fondo 2016 (art. 23 del D. Lgs. 75/2017)                                                                      | 1.304,16        |
| Importi <i>una tantum</i> corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (n. 3 cessazioni 2021) (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018)<br>Riduzione finalizzata al rispetto del limite del fondo 2016 (art. 23 del D. Lgs. 75/2017) | 405,83          |
| <b>Totale riduzioni</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>1.709,99</b> |

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione             | Importo           |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 157.376,47        |
| Risorse variabili       | 9.015,86          |
| Residui anni precedenti |                   |
| <b>Totale</b>           | <b>166.392,33</b> |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate

### *Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 81.963,39 relative a:

| Descrizione                                                                                                               | Importo          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche)                 | 59.720,71        |
| Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004                                         | 21.282,06        |
| Indennità personale educativo di cui all'art. 31, comma 7 del CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995 | 960,62           |
| <b>Totale</b>                                                                                                             | <b>81.963,39</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i predetti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 84.428,94, di cui € 75.413,08 a titolo di risorse stabili, ed € 9.015,86 a titolo di risorse variabili, così suddivise:

| Descrizione                                                                                              | Importo          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018                    | 11.000,00        |
| Indennità di ulteriori specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018          | 1.600,00         |
| Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018                                     | 2.500,00         |
| Indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000                                                              | 8.500,00         |
| Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)               | 600,00           |
| Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)               | 2.800,00         |
| Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)       | 1.200,00         |
| Attivazione di n. 10 nuove progressioni orizzontali                                                      | 9.000,00         |
| Produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo. | 47.228,94        |
| <b>Totale</b>                                                                                            | <b>84.428,94</b> |

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

| Descrizione                      | Importo           |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 81.963,39         |
| Somme regolate dal contratto     | 84.428,94         |
| Destinazioni ancora da regolare  |                   |
| <b>Totale</b>                    | <b>166.392,33</b> |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 157.376,47.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 81.963,39.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione del vigente sistema di valutazione dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di valutazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di n. 10 progressioni orizzontali con criteri di merito e selettività.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2020         | Anno 2021         | Differenza        |
|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 157.376,47        | 157.376,47        |                   |
| Risorse variabili       | 6.559,24          | 9.015,86          | + 2.456,62        |
| Residui anni precedenti |                   |                   |                   |
| <b>Totale</b>           | <b>163.935,71</b> | <b>166.392,33</b> | <b>+ 2.456,62</b> |

Parimenti, l'incremento di parte variabile di € 9.015,86 riguarda voci, come illustrate nella presente relazione, non soggette a limite.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

***Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli del personale del Titolo 1 Missioni e Programmi diversi, e i servizi finanziati effettuano costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate.

***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato***

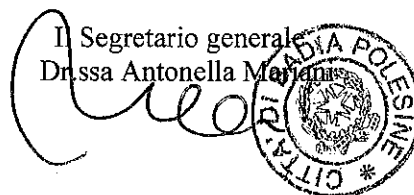
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 52 del 25.1.2021 è impegnato ai capitoli del personale del Titolo 1 Missioni e Programmi diversi del bilancio di previsione.

Badia Polesine, 19 aprile febbraio 2021

Il Segretario generale  
D.ssa Antonella Mariani

The block contains a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Antonella Mariani'. To the right of the signature is a circular official stamp. The stamp has a double border. The outer ring contains the text 'CITTÀ DI BADIA POLESINE' at the top and 'MUNICIPIO' at the bottom, separated by a small star on the right. The center of the stamp features a coat of arms with a sun and a star.