



COMUNE DI BADIA POLESINE

Piazza Vitt. Emanuele II°, 279 - CAP. 45021 Badia Polesine

Tel. 042553671 - Fax 042553678

Cod. Fisc. 82000390292 - Part. IVA 00240680298

www.comune.badiapolesine.ro.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNO 2022
PARTE ECONOMICA**



COMUNE DI BADIA POLESINE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 55 Del 27-05-2022

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di maggio alle ore 08:30, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Rossi Giovanni	SINDACO	Presente
Giacometti Antonietta	ASSESSORE	Presente
Baldo Stefano	ASSESSORE	Presente
Capuzzo Fabrizio	ASSESSORE	Assente
Segantin Stefano	ASSESSORE	Presente
Targa Valeria	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Mariani Antonella.

In qualità di SINDACO, Rossi Giovanni assume la presidenza, e constatata la legalità dell'adunanza,
dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con determinazione n. 58 in data 28/01/2022 è stato determinato l'importo del fondo destinato alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività del personale dipendente per l'anno 2022, e quantificato in € **166.874,03**;

- il 22/04/2022 le delegazioni trattanti rappresentanti rispettivamente la parte pubblica e i dipendenti comunali hanno sottoscritto la preintesa relativa all'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022, allegato **sub A**);

Visto il parere n. 6 del 13/05/2022 del Revisore dei Conti di certificazione della costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2022;

Evidenziata la necessità, contestualmente alla presa d'atto dell'accordo raggiunto sulla materia, di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione;

Richiamato l'art. 8 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 che dispone *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;

Richiamati i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/00;

Visto il D.lgs. n.267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

1. di prendere atto della determina n. 58 in data 28/01/2022 relativa alla quantificazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività per l'anno 2022, pari a € **166.874,03**;
2. di approvare il verbale di preintesa relativa all'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022 del personale dipendente, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale il giorno 22/04/2022;

3. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività anno 2022 per il personale dipendente del Comune di Badia Polesine.
4. di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole</p> <p>Data 25-05-22</p> <p>Il Responsabile del servizio F.to Dott.ssa Mariani Antonella</p>
--	---

<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole</p> <p>Data 25-05-22</p> <p>Il Responsabile del servizio F.to Dott. Osti Michelangelo</p>
--	--

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

SINDACO
F.to Rossi Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Mariani Antonella

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.
Lì, 27-07-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Zaramella Angela

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Lì, 27-05-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Mariani Antonella

Attesto che la presente deliberazione è conforme all'originale.

Lì,

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
Zaramella Angela

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Pallara Patrizia

Accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022.

Verbale di preintesa

Il giorno 22 aprile marzo 2022, le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica, concordano di procedere alla sottoscrizione della preintesa relativa all'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021, ammontante a complessivi € **166.874,03**, comprensivi della parte stabile, quantificata in € **157.376,47**, e della parte variabile, provvisoriamente quantificata in € **9.497,56** a titolo di risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21.5.2018.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:

dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale

- per le delegazioni sindacali:

FP/Enti Locali CGIL: Paolo Zanini

CISL/FP: Francesco Malin

UIL/FPL: Cristiano Pavarin

~~CSA Regioni Autonomie locali: Stefano Previato~~

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Emanuela Pellin

Maria Rossin

Ivan Stocchi

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2022.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 68.100,93;

- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 23.265,20;

- indennità personale educativo di cui all'art. 31, comma 7 del CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995, cui è destinata la somma di € 960,62;

ciò premesso, le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € **65.049,72** (risorse stabili), ed € **9.497,56** (risorse variabili) per un totale complessivo di € **74.547,28**.

Preso atto della definizione delle indennità, come individuate nel contratto decentrato integrativo, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2021:

Parte fissa: € **65.049,72** così destinati:

€ 11.000,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018

€ 1.300,00 per indennità di ulteriori specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018

€ 2.500,00 per indennità di servizio esterno - art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018

€ 1.500,00 per indennità di funzione – art. 56-sexies del CCNL 22.5.2018

€ 8.500,00 per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000

€ 800,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)

€ 2.200,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)

€ 1.200,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)

€ 8.000,00 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) per l'attivazione di n. 6 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie come segue: n. 2 in cat. D, n. 3 in cat. C, n. 1 in cat. B, con decorrenza 01.01.2022

avanzano € 28.049,72

Parte variabile € **9.497,56** (salvo più esatta definizione in sede di erogazione della produttività 2021, e quantificazione di eventuali economie sul fondo 2021, che saranno riportate in aumento sulla parte variabile 2022 ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21.5.2018, con corrispondente integrazione della costituzione del fondo 2022)

per un totale di € **37.547,28**

da destinarsi alla produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica:

F.to dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale

Le Delegazioni sindacali:

FP/Enti Locali CGIL: F.to Paolo Zanini

CISL/FP: F.to Francesco Malin

UIL/FPL: F.to Cristiano Pavarin

~~CSA Regioni Autonomie locali: Stefano Previato~~

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

F.to Emanuela Pellin

F.to Maria Rossin

F.to Ivan Stocchi

Accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022.

Premesso che:

- in data 22 aprile 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 55 del 27.5.2022, ha approvato l'ipotesi di accordo del 22 aprile 2022 autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

Il giorno 30 giugno 2022 le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica procedono alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022, ammontante a complessivi € **166.874,03**, comprensivi della parte stabile, quantificata in € **157.376,47**, e della parte variabile, provvisoriamente quantificata in € **9.497,56** a titolo di risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21.5.2018.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:

dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale

- per le delegazioni sindacali:

FP/Enti Locali CGIL: Paolo Zanini

CISL/FP: Francesco Malin

UIL/FPL: Cristiano Pavarin

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Emanuela Pellin

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2022.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 68.100,93;
- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 23.265,20;
- indennità personale educativo di cui all'art. 31, comma 7 del CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995, cui è destinata la somma di € 960,62;

ciò premesso, le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € **65.049,72** (risorse stabili), ed € **9.497,56** (risorse variabili) per un totale complessivo di € **74.547,28**.

Preso atto della definizione delle indennità, come individuate nel contratto decentrato integrativo, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2022:

Parte fissa: € **65.049,72** così destinati:
 € 11.000,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018
 € 1.300,00 per indennità di ulteriori specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018
 € 2.500,00 per indennità di servizio esterno - art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018
 € 1.500,00 per indennità di funzione – art. 56-sexies del CCNL 22.5.2018
 € 8.500,00 per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000

€ 800,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)
€ 2.200,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)
€ 1.200,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)
€ 8.000,00 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) per l'attivazione di n. 6 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie come segue: n. 2 in cat. D, n. 3 in cat. C, n. 1 in cat. B, con decorrenza 01.01.2022

avanzano € 28.049,72

Parte variabile € **9.497,56** (salvo più esatta definizione in sede di erogazione della produttività 2021, e quantificazione di eventuali economie sul fondo 2021, che saranno riportate in aumento sulla parte variabile 2022 ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21.5.2018, con corrispondente integrazione della costituzione del fondo 2022)

per un totale di € **37.547,28**

da destinarsi alla produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica:
F.to dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale

Le Delegazioni sindacali:

FP/Enti Locali CGIL: F.to Paolo Zanini

CISL/FP: F.to Francesco Malin

UIL/FPL: F.to Cristiano Pavarin

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

F.to Emanuela Pellin

F.to Maria Rossin

F.to Ivan Stocchi



COMUNE DI BADIA POLESINE

Piazza Vitt. Emanuele II°, 279 - CAP. 45021 Badia Polesine - Tel. 042553671 - Fax 042553678

Cod. Fisc. 82000390292 - Part. IVA 00240680298

www.comune.badiapolesine.ro.it

Provincia di Rovigo

Al Revisore dei Conti
del Comune di Badia Polesine
Dott. Lorenzo Ertolupi

22 aprile 2022

Oggetto: Ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022.

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Premessa

In data 22 aprile 2022 le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica hanno siglato l'allegata ipotesi di accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022.

L'art. 8 del CCNL 21.5.2018 prevede, al comma 6, che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

L'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, al comma 3 sexies, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede che "a corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1". La circolare n. 7 del 13.5.2010 del dipartimento della funzione pubblica, avente oggetto "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D. Lgs 27.10.2009 n. 150" indica l'oggetto del controllo da parte dell'organo di revisione, ovvero la verifica del rispetto da parte del contratto integrativo:

- a) dei vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, che devono essere espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;
- b) dei vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D. Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione di legge sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali;
- c) delle disposizioni sul trattamento accessorio, in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa di merito e produttività (con la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali);
- d) della compatibilità economico-finanziaria;
- e) dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Vista la circolare della ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.07.2012 avente oggetto: "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies D. Lgs. 165/2001)" si redige la seguente relazione tecnico finanziaria ed illustrativa a corredo dell'ipotesi di accordo

integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022, definita in data 22.4.2022, dando atto che la redazione avviene secondo gli schemi definiti dalla circolare n. 25/2012 della RGS, ai fini della certificazione da parte dell'organo di controllo.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 22 aprile 2022
Periodo temporale di vigenza		Anni 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Antonella Mariani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP/Enti Locali CGIL CISL/FP UIL/FPL Firmatarie della pre-intesa: FP/Enti Locali CGIL CISL/FP UIL/FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022 tra: - premi correlati alla produttività - attribuzione delle progressioni economiche - indennità correlate alle condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018) - indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018) - ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018) - turnazioni (art. 23 CCNL 21.5.2018) - altre indennità contrattuali
Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	- Secondo quanto previsto dall'art. 3 del D. Lgs. 150/2009, è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> organizzativa ed individuale del personale del Comune di Badia Polesine con delibera di G.C. n. 95 del 28.12.2012. - E' stato approvato il bilancio 2022-2024 con deliberazione di C.C. n. 5 del 31.01.2022. - Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance per il triennio 2022/2024 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 sono stati approvati con atto di Giunta n. 32 del 08.04.2022. Gli obiettivi strategici per il triennio sono assegnati con il DUP approvato con delibera di C.C. n. 5 del 31.01.2022. - È stato adottato il Piano anticorruzione, di cui è parte integrante la Sezione relativa alla trasparenza, con delibera di G.C. n. 37 del 22.4.2022. - È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009. - La Relazione della Performance è validata annualmente dall'OdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1. Definisce il campo di applicazione e la durata del CCI. Per quanto attiene la durata, è triennale, e comunque sino alla stipula di un nuovo CCI.

Art. 2. Interpretazione autentica delle clausole controverse. Definisce le modalità operative nel caso insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contrattuali.

Art. 3. Disciplina i criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate.

Art. 4. Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla produttività. Definisce i criteri in base al vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle *performance*". Le risorse destinate a compensare le *performance* collettiva e individuale sono assegnate a ciascun Settore in proporzione al numero dei dipendenti assegnati. Alla *performance* organizzativa del Settore (*performance* collettiva), è destinato il 60% delle risorse assegnate. Il restante 40% delle risorse è erogato in base alla valutazione dei comportamenti professionali attesi (*performance* individuale).

Art. 5. Disciplina la maggiorazione del premio individuale da attribuire ad un numero limitato di dipendenti che conseguano la valutazione più elevata nell'ambito della *performance* individuale. Tale maggiorazione è quantificata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La quota massima di personale a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari al 10% del personale valutato positivamente.

Art. 6. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche. Disciplina l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo sulla base dei seguenti criteri: principalmente, la valutazione delle prestazioni, temperata dall'esperienza acquisita, in misura diversa a seconda della categoria.

Art. 7. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro. Definisce le fattispecie e gli importi delle indennità di disagio, rischio, turno, maneggio valori.

Art. 8. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità di servizio esterno. L'indennità di servizio esterno compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.

Art. 9. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità di funzione. L'indennità di funzione viene erogata al personale non incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 10. Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità. Definisce i criteri generali per la graduazione del compenso: professionalità, complessità organizzativa e gestionale, rilevanza strategica dell'attività.

Art. 11. Ulteriori specifiche responsabilità. Definisce i compensi per Ufficiale di Stato Civile e d'Anagrafe e Ufficiale elettorale, Archivistico informatico, Addetto ai servizi di protezione civile.

Art. 12. Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi. Riguarda i compensi previsti da specifiche normative, compresi i "Fondi per la progettazione e l'innovazione", secondo la disciplina di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, e rinvia ai criteri previsti nell'apposito Regolamento comunale.

Art. 13. Turnazioni. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati: tale si considera una programmazione che preveda nel corso del mese un numero di turni lavorativi, per ciascuna delle tipologie antimeridiana, pomeridiana e notturna, non superiore a due terzi del totale dei turni effettuati, fatta eccezione per esigenze di servizio straordinarie e motivate attestate dal Responsabile del Settore.

Art. 14. Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo. Disciplina i sistemi di incentivazione da realizzarsi attraverso progetti, finanziabili annualmente, rivolti alla qualità dei servizi, all'innovazione e all'incremento della produttività, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione. I progetti saranno utilizzati a fronte del programmato raggiungimento di obiettivi di miglioramento gestionale. Gli obiettivi devono essere espliciti, misurabili e controllabili.

Art. 15. Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. Il fondo destinato alla retribuzione di risultato viene suddiviso tra le P.O., sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente.

Art. 16. Criteri generali per l'attivazione di piani di *welfare* integrativo. Non sono assegnate risorse alle misure di sostegno.

Art. 17. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Gli interventi di formazione e informazione del personale saranno svolti con frequenza periodica, in modo da garantire aggiornamento e informazione costanti. Verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici, con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie, la prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.

Art. 18. Criteri di individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria. L'articolazione dell'orario è determinata dai Responsabili di Settore, con flessibilità di 30 minuti prima e dopo l'orario di ingresso, fermo restando che, nei giorni di rientro pomeridiano, l'ingresso dopo la pausa pranzo e l'uscita devono avere luogo non prima, rispettivamente, delle 14.30 e delle 17.30. La flessibilità non si applica ai dipendenti turnisti né quando sia incompatibile con particolari orari di servizio. Per il personale di Polizia Locale adibito a regimi orari articolati in turni di lavoro, l'orario di lavoro è di 35 ore medie settimanali, in quanto sia dimostrato e certificato che i maggiori oneri derivanti dalla riduzione di orario possono essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario o con stabili modifiche degli assetti organizzativi.

Art. 19. Formazione e aggiornamento. L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione professionale del personale finanziando, in particolare: corsi di formazione professionale per il personale neoassunto; corsi di riqualificazione e aggiornamento professionale per il personale già in servizio.

Art. 20. Qualità del lavoro e innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione dei servizi. In relazione alle innovazioni organizzative introdotte nell'ente, saranno forniti i supporti necessari, sia in ambito tecnologico che formativo, al fine di adeguare la professionalità richiesta ai dipendenti. Sono previsti strumenti per promuovere la partecipazione all'organizzazione degli uffici e stimolare i dipendenti al miglioramento della qualità del lavoro.

Art. 21. Norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero. Al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in caso di sciopero, viene stabilito il contingente di personale, individuato dai Responsabili di settore in occasione di ogni sciopero, relativamente ai servizi: manutenzione, protezione civile, demografici, servizio refezione scolastica, polizia municipale.

Art. 22. Disposizione finale. Per quanto non previsto dal CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche)	68.100,93
Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004	23.265,20
Indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018	11.000,00
Indennità di ulteriori specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018	1.300,00
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018	2.500,00
Indennità di funzione - art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018	1.500,00
Indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000	8.500,00
Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)	800,00
Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)	2.200,00
Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)	1.200,00
Indennità personale educativo - art. 31, comma 7 CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) CCNL 6.7.1995	960,62

Attivazione di n. 6 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie: n. 2 in cat. D, n. 3 in cat. C, n. 1 in cat. B, con decorrenza 01.01.2022	8.000,00
Produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.	37.547,28
TOTALE	166.874,03

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CDI 2021.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 28.12.2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo, in base alla valutazione e all'esperienza acquisita, dando rilievo preponderante alla valutazione delle prestazioni, effettuata secondo il vigente sistema di valutazione, e differenziando il peso dei due criteri in base alla categoria, e precisamente:

<i>CATEGORIA</i>	VALUTAZIONE	ESPERIENZA ACQUISITA
B	60%	40%
C	80%	20%
D	90%	10%

E' prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali in modo selettivo a n. 6 dipendenti nell'anno 2022.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Erogazione della produttività e attribuzione delle progressioni economiche nel rispetto dei principi di selettività e valutazione delle prestazioni.

* * * * *

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 52 del 25.1.2021, per i seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	157.376,47
Risorse variabili	9.497,56
Residui anni precedenti	
Totale	166.874,03

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 148.575,48.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 50 dipendenti), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall’anno 2019 (art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018)	4.160,00
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018)	4.640,99
Totale	8.800,99

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL dell’1.4.1999; l’importo confluisce nel Fondo dell’anno successivo (art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018)	9.497,56
Totale	9.497,56

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (n. 3 cessazioni 2020) Riduzione finalizzata al rispetto del limite del fondo 2016 (art. 23 del D. Lgs. 75/2017)	1.747,85
Importi <i>una tantum</i> corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (n. 3 cessazioni 2021) (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018) Riduzione finalizzata al rispetto del limite del fondo 2016 (art. 23 del D. Lgs. 75/2017)	525,93
Totale riduzioni	2.273,78

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	157.376,47
Risorse variabili	9.497,56
Residui anni precedenti	
Totale	166.874,03

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 92.326,75 relative a:

Descrizione	Importo
Differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche)	68.100,93
Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004	23.265,20
Indennità personale educativo di cui all'art. 31, comma 7 del CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995	960,62
Totale	92.326,75

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i predetti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 74.547,28, di cui € 65.049,72 a titolo di risorse stabili, ed € 9.497,56 a titolo di risorse variabili, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018	11.000,00
Indennità di ulteriori specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018	1.300,00
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018	2.500,00
Indennità di funzione - art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018	1.500,00
Indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000	8.500,00
Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)	800,00
Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)	2.200,00
Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)	1.200,00
Attivazione di n. 6 nuove progressioni orizzontali	8.000,00
Produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.	47.228,94
Totale	84.428,94

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	92.326,75
Somme regolate dal contratto	74.547,28

Destinazioni ancora da regolare	
Totale	166.874,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 157.376,47.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 92.326,75.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione del vigente sistema di valutazione dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di n. 6 progressioni orizzontali con criteri di merito e selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	157.376,47	157.376,47	
Risorse variabili	9.015,86	9.497,56	+ 481,70
Residui anni precedenti			
Totale	166.392,33	166.874,03	+ 481,70

Parimenti, l'incremento di parte variabile di € 481,70 riguarda voci, come illustrate nella presente relazione, non soggette a limite.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli del personale del Titolo 1 Missioni e Programmi diversi, e i servizi finanziati effettuano costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 58 del 28.01.2022 è impegnato ai capitoli del personale del Titolo 1 Missioni e Programmi diversi del bilancio di previsione.

Badia Polesine, 22 aprile 2022

Il Segretario generale
F.to Dr.ssa Antonella Mariani